

REQUERIMENTO

Ao Cartório Facundo – 2º Ofício de Registro de Imóveis de Eusébio/CE.

Associação para o Desenvolvimento Tecnológico e Inovação em Saúde - ADTIS, CNPJ Nº [REDACTED], com endereço na [REDACTED] CEP: [REDACTED] neste ato representado por seu representante legal CARLO FERRENTINI SAMPAIO, brasileiro, casado em regime parcial de bens, analista de sistemas, portador de [REDACTED], expedido pelo Ministério da Marinha, inscrito no sob CPF número [REDACTED], residente e domiciliado a [REDACTED] [REDACTED] á, ([REDACTED]), vem por meio deste requerer registro/averbação dos seguintes atos:

- Ata da Reunião Extraordinária do Conselho de Administração
- Plano de Trabalho

Eusébio, 06 de agosto de 2025

Documento assinado digitalmente
 CARLO FERRENTINI SAMPAIO
[REDACTED]

CARLO FERRENTINI SAMPAIO
Diretor Presidente

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Pelo presente instrumento, ficam convocados todos os membros do Conselho de Administração da “Associação para Desenvolvimento Tecnológico e Inovação em Saúde – ADTIS” para participarem, nos termos do Estatuto Social, da 1ª. Reunião Extraordinária do Conselho de Administração a ser realizada no dia 31 de julho de 2025, às 16:30, em formato híbrido pela plataforma Meet, através do link: <https://meet.google.com/oun-anwi-xbs> e na sede da Associação para o Desenvolvimento Tecnológico e Inovação em Saúde – ADTIS, à Rua São José, s/n, Eusébio/CE, quando será apreciado, discutido e deliberado os seguintes assuntos de pauta:

- i. Aprovação da alteração do Plano de Trabalho para o Contrato de Gestão a ser firmado com o Governo do Estado do Ceará através da Secretaria de Desenvolvimento Econômico;
- ii. Aprovação da alteração da minuta do Contrato de Gestão;
- iii. Aprovação da alteração dos Salários da Diretoria e assessorias (gerências);
- iv. Informes Gerais.

Eusébio/CE, 10 de julho de 2025

JULIANO DE CARVALHO Assinado de forma digital por
JULIANO DE CARVALHO
LIMA: [REDACTED] 16:09:44 -03'00'

Juliano Carvalho Lima
Presidente do Conselho de Administração

ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
REALIZADA EM 31 DE JULHO DE 2025

Aos 31 (trinta e um) dias do mês julho de 2025, às 16:30 horas, em formato híbrido, via Google Meet, no link <https://meet.google.com/oun-anwi-xbs> e na sede da Associação para o Desenvolvimento Tecnológico e Inovação em Saúde – ADTIS, inscrita no CNPJ [REDACTED] 33, situada à [REDACTED] nos termos do art. 20, do Estatuto Social, reuniram-se em Reunião Extraordinária do Conselho de Administração, todos os membros respectivamente abaixo assinados. O colegiado reuniu-se com a finalidade de apreciar os seguintes itens de pauta: 1 – Aprovação da alteração do Plano de Trabalho para o Contrato de Gestão a ser firmado com o Governo do Estado do Ceará através da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, a partir da Resolução do COGERF do dia 16/07/2025; 2 - Aprovação da alteração da minuta do Contrato de Gestão; 3 - Aprovação da alteração do Salários da Diretoria e assessorias (gerências); 4 - Informes Gerais. O Presidente do Conselho de Administração, Sr. Juliano Carvalho Lima, após ter verificado o quórum, abriu a reunião, desejando boas-vindas aos presentes. O Sr. Juliano Carvalho Lima passou para o primeiro item da pauta 1 Aprovação da alteração do Plano de Trabalho para o Contrato de Gestão a ser firmado com o Governo do Estado do Ceará através da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, a partir da Resolução do COGERF do dia 16/07/2025, passando a palavra para o Diretor Presidente da Associação, Carlo Ferrentini que explanou sobre o corte do orçamento e das metas para o atendimento da Resolução COGERF do dia 16/07/2025. Ratificou que além do corte da meta 3 e de parte das metas 1 e 2, foram reduzidas as despesas de viagens e de eventos.

O Presidente do Conselho de Administração, Sr. Juliano Carvalho Lima, falou que no contexto governamental esses cortes fazem parte do processo e da importância de firmar o contrato mesmo diante dessa adversidade. Os presentes aprovaram por unanimidade as alterações do Plano de trabalho.

O Presidente passou para o item 2 da pauta da reunião: Aprovação da alteração da minuta do Contrato de Gestão; chamando atenção de que as alterações se dão pela alteração do Plano de Trabalho. Os conselheiros manifestaram-se favoráveis, de forma unânime, à **aprovação da minuta do Contrato de Gestão**, autorizando o Diretor Presidente da ADTIS a tomar todas as providências necessárias para sua formalização junto à Secretaria do Desenvolvimento Econômico – SDE, bem como eventuais ajustes de ordem formal que se fizerem necessários, desde que não alterem substancialmente as condições ora aprovadas.

Em seguida, o presidente passou para o item de pauta 3: Aprovação da alteração do Salários da Diretoria e assessorias (gerências), passando a palavra para a Diretora de Gestão e Desenvolvimento Institucional, Danielle Loiola, que informou que a alteração se deu a partir da necessidade de adequação do orçamento, tendo sido cortado o valor de R\$ 3.000,00 dos proventos da diretoria e R\$ 1.800,00 dos proventos das assessorias, não tendo alterado os valores dos demais

salários, anteriormente aprovados no Regimento de Pessoal.

O presidente passou para o item de pauta 4 - Informes Gerais, facultando a palavra para o Conselheiro Odorico Monteiro que falou sobre a perspectiva de um investimento de R\$ 210.000.000,00 (Duzentos e dez milhões de reais) por parte do Governo do Estado para a infraestrutura do Distrito de Inovação.

Nada mais havendo, o Presidente do Conselho de Administração, Sr. Juliano Carvalho Lima, fez um resumo dos trabalhos do dia e agradeceu a participação de todos os presentes. Em seguida, deu por encerrada a reunião da qual eu, Katia Danielle Loiola Barbosa, lavei a presente ata, que foi lida, achada conforme, firmada por todos os presentes abaixo relacionados.

Documento assinado digitalmente
 KATIA DANIELLE LOIOLA BARBOSA
D
V [REDACTED] gov.br

Katia Danielle Loiola Barbosa
Secretária da Mesa

JULIANO DE
CARVALHO
LIMA [REDACTED]
49
Assinado de forma
digital por JULIANO DE
CARVALHO
11:22:18 -03'00'

Juliano Carvalho Lima
Presidente da Mesa

MEMBROS DO CONSELHO E DA DIRETORIA PRESENTES À REUNIÃO

Juliano Carvalho Lima Membro e Presidente do Conselho de Administração	
Joelise Collyer Teixeira De Paula Membro do Conselho de Administração	 Documento assinado digitalmente JOELISE COLLYER TEIXEIRA DE PAULA Data: 01/08/2025 13:18:48-0300 Verifique em https://validar.it.gov.br
Luiz Odorico Monteiro De Andrade Membro do Conselho de Administração	 Documento assinado digitalmente LUIZ ODORICO MONTEIRO DE ANDRADE Data: 04/08/2025 09:38:03-0300 Verifique em https://validar.it.gov.br
Veridiana Sales Pinheiro Aragão Membro do Conselho de Administração	 Documento assinado digitalmente VERIDIANA SALES PINHEIRO ARAGAO Data: 04/08/2025 14:29:30-0300 Verifique em https://validar.it.gov.br
Christian Queiroz Bezerra- Membro do Conselho de Administração	 Documento assinado digitalmente CHRISTIAN QUEIROZ BEZERRA Data: 04/08/2025 15:21:41-0300 Verifique em https://validar.it.gov.br

Ricardo De Godoi Mattos Ferreira Membro do Conselho de Administração	 Documento assinado digitalmente RICARDO DE GODOI MATTOS FERREIRA Data: 04/08/2025 22:23:23-0300 Verifique em https://validar.iti.gov.br
Carlo Ferrentini Sampaio Diretor – Presidente	 Documento assinado digitalmente CARLO FERRENTINI SAMPAIO Data: 04/08/2025 22:55:08-0300 Verifique em https://validar.iti.gov.br
Kátia Danielle Loiola Barbosa Diretora de Gestão e Desenvolvimento Institucional e Secretária da reunião	

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ
AGOSTO/25 A JULHO/26
ANEXO I – PLANO DE TRABALHO

AÇÃO	META	PERÍODO DE EXECUÇÃO	ATIVIDADE	RESULTADO	PRODUTO	ODT PREV. PRODUTO	PESSOAL		CUSTEIO		INVESTIMENTO		TOTAL
							Custo Mensal	Custo total	Custo Mensal	Custo total	Custo Mensal	Custo total	
AÇÃO: GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DO DISTRITO DE INOVAÇÃO EM SAÚDE DO ESTADO DO CEARÁ	Meta 1: Realização de ações de mobilização com as partes interessadas na implantação do distrito, envolvendo 4 eixos norteadores, sendo: um modelo de gestão, um plano de inovação, um plano de negócios e um plano de atração de negócios.	1º, 2º, 3º e 4º trimestres	Atividade 1.1: Executar ações de mobilização sobre o Distrito de Inovação em Saúde, sendo 03 ações com as partes interessadas sobre o modelo de gestão.	3 Ações de Mobilização realizadas, com 190 pessoas alcançadas	Ações de mobilização realizadas	3	R\$ 20.329,88	R\$ 243.958,54	R\$ 5.066,67	R\$ 60.800,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 304.758,54
							R\$ 20.329,88	R\$ 243.958,54	R\$ 8.333,33	R\$ 100.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 343.958,54
							R\$ 20.329,88	R\$ 243.958,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 243.958,54
							Total - Meta 1						
	Meta 2: Execução do modelo de operação para o distrito de inovação em saúde alinhado com as boas práticas contemporâneas de ESG (ambiental, social e governança), envolvendo a execução de um plano de desenvolvimento.	1º, 2º, 3º e 4º trimestres	Atividade 2.1: Executar 3 ações de treinamento, formação e disseminação de conteúdo, com a temática ESG (Ambiental, Social e Governança) direcionados ao público interessado.	3 ações de treinamento, formação e disseminação de conteúdo ESG realizadas, com 60 pessoas alcançadas.	Ações de disseminação de conteúdo	3	R\$ 20.329,88	R\$ 243.958,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 243.958,54
							R\$ 20.329,88	R\$ 243.958,54	R\$ 8.000,00	R\$ 96.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 339.958,54
							R\$ 20.329,88	R\$ 243.958,54	R\$ 8.000,00	R\$ 96.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 339.958,54
							Total - Meta 2						
TOTAL METAS META 1 + META 2							R\$ 81.319,51	R\$ 975.834,15	R\$ 21.400,00	R\$ 256.800,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.232.634,15
CUSTEIO ORGANIZAÇÃO SOCIAL							R\$ 111.243,39	R\$ 1.334.920,67	R\$ 36.037,10	R\$ 432.445,18	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.767.395,85
TOTAL GERAL - METAS + CUSTEIO OS							R\$ 192.562,90	R\$ 2.310.754,82	R\$ 57.437,10	R\$ 689.245,18	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.000.000,00

Demonstrativo analítico		%
CUSTEIO PESSOAL	R\$ 975.834,15	32,53%
CUSTEIO DE METAS	R\$ 256.800,00	8,56%
CUSTEIO OPERACIONAL - OS	R\$ 432.445,18	14,41%
CUSTEIO PESSOAL - OS	R\$ 1.334.920,67	44,50%
TOTAL	R\$ 3.000.000,00	100,00%

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ
AGOSTO/25 A JULHO/26
ANEXO - II PESSOAL (09 MESES)

2º OFÍCIO DE CARTÃO DE REGISTRO		REEMBOLSO DE DESPESAS		ENCARGOS MENSIS - R\$				BENEFÍCIOS MENSIS - R\$				PROVISÕES MENSIS - R\$				CUSTO TOTAL							
OTD	CARGO	NÍVEL	VINC. FUNC.	Nº MESES	Salário Anual - médio	TOTAL DE R\$	INSS Patronal	INSS (deslamin. 5 - SAT)	FGTS	PIS	TOTAL DE ENCARGOS MENSIS (IV)	Valor de Transporte	Desconto de Valor de Transporte	Descont. Alimentação	Descont. Alim. Saúde	Descont. Plano de Saúde	TOTAL BENEFÍCIOS MENSIS (V)	FÉRIAS - 13º SALÁRIO	Provisão FGTS	PROVISÕES MENSIS (VI)	CUSTO TOTAL		
																						Reajuste - Deslamin. (III)	INSS (III x 20%)
1	ASSESSOR INOVAÇÃO	Superior	CL.T	8	R\$ 9.000,00	R\$ 180,00	R\$ 180,00	R\$ 270,00	R\$ 90,00	R\$ 3.330,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 337,50	R\$ 1.072,50	R\$ 288,00	R\$ 1.038,00	R\$ 1.500,00
1	ANALISTA (Inovação)	Superior	CL.T	7	R\$ 3.335,45	R\$ 67,20	R\$ 201,00	R\$ 268,12	R\$ 33,51	R\$ 1.177,01	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 337,04	R\$ 107,25	R\$ 609,96	R\$ 6.372,42	R\$ 44.606,95
1	ASSISTENTE	Médio	CL.T	7	R\$ 3.016,30	R\$ 60,32	R\$ 180,98	R\$ 241,30	R\$ 30,16	R\$ 1.065,71	R\$ 98,00	R\$ 180,98	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 339,33	R\$ 66,52	R\$ 448,97	R\$ 5.875,99	R\$ 41.131,96
1	ESTACIÁRIO	Médio	CL.T	7	R\$ 900,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 75,00	R\$ 0,00	R\$ 6.832,00
1	ESTACIÁRIO	Médio	CL.T	7	R\$ 900,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 75,00	R\$ 0,00	R\$ 6.832,00
1	COORDENADOR (COMUNICAÇÃO)	Superior	CL.T	9	R\$ 6.732,89	R\$ 1.346,58	R\$ 409,97	R\$ 545,63	R\$ 67,83	R\$ 3.274,01	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 364,36	R\$ 217,05	R\$ 1.234,49	R\$ 1.683,29	R\$ 10.664,49
1	ASSESSOR FISCAL	Superior	CL.T	8	R\$ 9.000,00	R\$ 180,00	R\$ 180,00	R\$ 270,00	R\$ 90,00	R\$ 3.330,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 337,50	R\$ 1.072,50	R\$ 288,00	R\$ 1.038,00	R\$ 1.500,00
1	ASSESSOR PLANEJAMENTO	Superior	CL.T	8	R\$ 9.000,00	R\$ 180,00	R\$ 180,00	R\$ 270,00	R\$ 90,00	R\$ 3.330,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 337,50	R\$ 1.072,50	R\$ 288,00	R\$ 1.038,00	R\$ 1.500,00
1	SECRETARIA	Médio	CL.T	7	R\$ 3.293,60	R\$ 65,82	R\$ 197,50	R\$ 263,33	R\$ 32,92	R\$ 1.132,06	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 337,04	R\$ 105,13	R\$ 999,07	R\$ 6.807,73	R\$ 43.935,12
1	ANALISTA (Marketing)	Superior	CL.T	7	R\$ 3.335,45	R\$ 67,20	R\$ 201,00	R\$ 268,12	R\$ 33,51	R\$ 1.177,01	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 337,04	R\$ 107,25	R\$ 609,96	R\$ 6.372,42	R\$ 44.606,95
1	ASSISTENTE	Médio	CL.T	7	R\$ 3.016,30	R\$ 60,32	R\$ 180,98	R\$ 241,30	R\$ 30,16	R\$ 1.065,71	R\$ 98,00	R\$ 180,98	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 337,04	R\$ 101,35	R\$ 677,41	R\$ 6.007,99	R\$ 42.685,95
Custo de plano de saúde na categoria de enfermagem para seus funcionários. A empresa paga 70% e o desconto do funcionário 30%.																						R\$ 4.285,95	R\$ 9.935,40

TABELA AUXILIAR DO ANEXO II - PESSOAL

nr. mensal do contrato de gestão	9
% Retribuição dissolvida coletivo de trabalho	0,00%
Valor do Vale Transporte	R\$ 4,50
Valor do Vale Alimentação	R\$ 24,50
Valor do Desconto do Vale Alimentação	R\$ 1,00

RS 975.834.16

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ
AGOSTO/25 A JULHO/26
ANEXO - II PESSOAL (3 MESES)

2º OFÍCIO DE RPJ
CARTÓRIO FACUNDO
EUSEBIO
Registrado sob nº
002880

2º OF CARTÃO EU Região		NÍVEL	VINC FUNÇ	REMUNERAÇÃO BRUTA MENSAL - R\$					ENCARGOS MENSAL - R\$					BENEFÍCIOS MENSAL - R\$					PROVISÕES MENSAL - R\$					CUSTO TOTAL	
OT D	CARGO			Nº MESES	Salário Atual - médio	Reajuste - Dissídio	TOTAL DO SALÁRIO MÉDIO MENSAL, com Reajuste (III)	RMS Patronal	RMS (Sistema S + SAT)	FGTS	PS	TOTAL DE ENCARGOS MENSAL (IV)	Vale Transporte	Desconto do Vale Transporte ^e	Alimentação	Descont o Aliment ação	Plano de Saúde	Desconto Plano de Saúde	TOTAL BENEFÍCIOS MENSAL (V)	FÉRIAS - 13º SALÁRIO - encargos	Provisão FGTS Rescisão (Multa + adicional)	TOTAL PROVISÕES MENSAL (VI)	MENSAL CONTRATO		
			(III)	(a)	(b1)	(III + a + b)	(c + III x 20%)	(d + III x 6%)	(e + III x 8%)	(f + III x 1%)	(IV + e + d + e + f)	(g + III x R\$ x 2 un x 22 dd)	(h + III x 6%)	(i + R\$ x 22dd)	(j + R\$ x 22dd)	(k)	(Lx30%)	(V + g + h + i + j - k - L)	(m + III + IV/3) * 1/12	(n + III + IV) * 1/12	(e + III * 40%)	(VI + k + (m) V + VI)	(VII + III + IV + V + VI)		
(0)																									
1	ASSESSOR (INOVAÇÃO)	Superior	3	R\$ 9.000,00	R\$ 434,70	R\$ 9.434,70	R\$ 1.886,94	R\$ 566,08	R\$ 754,78	R\$ 94,35	R\$ 3.302,45	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 353,80	R\$ 301,01	R\$ 1.717,12	R\$ 15.691,96	R\$ 47.075,88		
1	ANALISTA (Inovação)	Superior o	3	R\$ 3.351,45	R\$ 161,88	R\$ 3.513,33	R\$ 702,67	R\$ 210,80	R\$ 281,07	R\$ 35,13	R\$ 1.239,66	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 131,75	R\$ 306,75	R\$ 112,43	R\$ 639,43	R\$ 6.630,41	R\$ 19.861,24	
1	ASSISTENTE	Médio	3	R\$ 3.016,30	R\$ 145,69	R\$ 3.161,99	R\$ 632,40	R\$ 189,72	R\$ 252,66	R\$ 31,62	R\$ 1.106,70	R\$ 198,00	R\$ 189,72	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.246,38	R\$ 118,57	R\$ 355,72	R\$ 101,18	R\$ 575,48	R\$ 6.090,45	R\$ 18.271,34	
1	ESTAGIÁRIO	Médio	3	R\$ 945,00	R\$ 45,64	R\$ 990,64	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 82,65	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 82,65	R\$ 1.073,20	R\$ 3.219,59	
1	ESTAGIÁRIO	Médio	3	R\$ 945,00	R\$ 45,64	R\$ 990,64	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 82,65	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 82,65	R\$ 1.073,20	R\$ 3.219,59
1	COORDENADOR (COMUNICAÇÃO)	Superior	3	R\$ 6.782,89	R\$ 327,61	R\$ 7.110,50	R\$ 1.422,10	R\$ 428,63	R\$ 568,84	R\$ 71,11	R\$ 2.488,68	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 266,64	R\$ 709,03	R\$ 227,54	R\$ 1.294,11	R\$ 12.131,29	R\$ 36.393,87	
1	ASSESSOR (ESCI)	Superior	3	R\$ 6.000,00	R\$ 434,70	R\$ 6.434,70	R\$ 1.286,94	R\$ 566,08	R\$ 754,78	R\$ 94,35	R\$ 3.302,45	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 353,80	R\$ 301,01	R\$ 1.717,12	R\$ 15.691,96	R\$ 47.075,88		
1	ASSESSOR (MARKETING)	Superior	3	R\$ 6.000,00	R\$ 434,70	R\$ 6.434,70	R\$ 1.286,94	R\$ 566,08	R\$ 754,78	R\$ 94,35	R\$ 3.302,45	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 353,80	R\$ 301,01	R\$ 1.717,12	R\$ 15.691,96	R\$ 47.075,88		
1	SECRETARIA	Médio	3	R\$ 3.291,60	R\$ 159,98	R\$ 3.450,58	R\$ 690,12	R\$ 207,64	R\$ 279,05	R\$ 34,51	R\$ 1.297,70	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 129,40	R\$ 388,19	R\$ 110,42	R\$ 628,01	R\$ 6.524,30	R\$ 19.572,89	
1	ANALISTA (Marketing)	Superior o	3	R\$ 3.351,45	R\$ 161,88	R\$ 3.513,33	R\$ 702,67	R\$ 210,80	R\$ 281,07	R\$ 35,13	R\$ 1.239,66	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 131,75	R\$ 306,75	R\$ 112,43	R\$ 639,43	R\$ 6.630,41	R\$ 19.861,24	
11	ASSISTENTE	Médio	3	R\$ 3.016,30	R\$ 145,69	R\$ 3.161,99	R\$ 632,40	R\$ 189,72	R\$ 252,66	R\$ 31,62	R\$ 1.106,70	R\$ 198,00	R\$ 189,72	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.246,38	R\$ 118,57	R\$ 355,72	R\$ 101,18	R\$ 575,48	R\$ 6.090,45	R\$ 18.271,34	
				R\$ 51.699,99	R\$ 2.497,11	R\$ 54.197,10	R\$ 10.443,16	R\$ 3.132,95	R\$ 4.177,27	R\$ 422,16	R\$ 18.275,53	R\$ 396,00	R\$ 379,44	R\$ 4.851,00	R\$ 9,00	R\$ 9.000,00	R\$ 2.700,00	R\$ 1.168,06	R\$ 1.098,09	R\$ 6.039,39	R\$ 1.670,91	R\$ 575,48	R\$ 9.329,98	R\$ 27.898,74	

*** Custo de plano de saúde na categoria de enfermagem para seus funcionários. A empresa paga 70% e é descontado do funcionalário 30%.

*** Conforme nova lei do estágio, nº 11788/2008, foi necessário incorporar a ajuda de custo de transporte ao valor da bolsa pago ao estagiário, Arreda em relação ao estágio, conforme a Lei faz-se necessário o provisionamento/pagamento de férias para os estagiários. Ou seja, é o valor pago ao estagiário dividido por 12 multiplicado ao número de meses trabalhados.

TABELA ADIUTAR DO ANEXO II - PESSOAL

nº meses do contrato de prestação	3
Salário de base	R\$ 4.835,00
Valor do Vale Transporte	R\$ 4,50
Valor do Vale Alimentação	R\$ 24,50
Valor do Desconto do Vale Alimentação	R\$ 1,00

ANEXO III - CUSTEIO

[illegible]

ANEXO IV – DESPESAS DA ADMINISTRAÇÃO DA O.S.

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ
AGOSTO/25 A JULHO/26
ANEXO V - INVESTIMENTO

2º OFÍCIO DE RPJ
CARTORIO FACUNDO
EUSEBIO/CE
Registrado sob nº
002880

[illegible]

TOTAL CUSTEIO OPERACIONAL		0,00
TOTAL GERAL INVESTIMENTO= METAS + CUSTEIO OPERACIONAL		0,00

TOTAL CUSTEIO OPERACIONAL

TOTAL GERAL INVESTIMENTO= METAS • CUSTEIO OPERACIONAL

000	000
-----	-----

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO A IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ
AGOSTO/ 25 A JULHO/ 26
ANEXO VI – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

AÇÕES	META	ATIVIDADE	FONTE	2025												2026												TOTAL
				1ª Parcela	2ª Parcela	3ª Parcela	4ª Parcela	5ª Parcela	6ª Parcela	7ª Parcela	8ª Parcela	9ª Parcela	10ª Parcela	11ª Parcela	12ª Parcela	1ª Parcela	2ª Parcela	3ª Parcela	4ª Parcela	5ª Parcela	6ª Parcela	7ª Parcela	8ª Parcela	9ª Parcela	10ª Parcela	11ª Parcela	12ª Parcela	
AÇÃO GESTÃO E APOIO A IMPLEMENTAÇÃO DO DISTRITO DE INOVAÇÃO EM SAÚDE DO ESTADO DO CEARÁ	Meta 2: Implementação do plano de mobilização com as partes interessadas no âmbito do distrito, envolvendo 4 eixos	Implementar as atividades previstas no plano de mobilização do Distrito de Inovação em Saúde, sendo os ações com as partes interessadas sobre o modelo de gestão.	Tesouro	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 304.798,54
		Atividade 1.2: Estruturação de planos que atendam aos 4 eixos orientadores, sendo plano de gestão, plano de inovação, plano de atuação de negócios, marketing e plano de impacto para o Distrito de Inovação em Saúde do Ceará.	Tesouro	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 28.669,21	R\$ 343.998,54
		Subtotal - Meta 1		R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 54.065,76	R\$ 648.777,07
AÇÃO GESTÃO E APOIO A IMPLEMENTAÇÃO DO DISTRITO DE INOVAÇÃO EM SAÚDE DO ESTADO DO CEARÁ	Meta 2: Execução do modelo de operação para o Distrito de Inovação em Saúde alinhado com as boas práticas contemporâneas de governança, envolvendo a ESG ambiental, social e econômica de um plano de desenvolvimento.	Atividade 2.1: Execução 3 ações de treinamento: formação e disseminação de conteúdo, com a temática ESG Ambiental, Social e Governança, direcionados ao público interessado.	Tesouro	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 243.998,54
		Atividade 2.2: Estruturação de plano de desenvolvimento e sustentabilidade social, ambiental, social e econômica para o Distrito de Inovação e Saúde do Ceará, bem como Relatório de Sustentabilidade baseado na metodologia GRI 1/ESB	Tesouro	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 339.998,54
		Subtotal - Meta 2		R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 48.659,76	R\$ 486.977,07
		Total Meta 01 - Meta 02		R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 102.725,51	R\$ 1.235.774,15
		Custo Organização Social		R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 247.280,49	R\$ 2.977.955,55
		Total Meta 01 - Custo OS		R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 380.000,00	R\$ 3.000.000,00

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO
AGOSTO/25 A JULHO/26
ANEXO VII – SISTEMÁTICA DE AVALIAÇÃO

A avaliação deverá seguir a seguinte sistemática:

- 1) A avaliação de desempenho se baseará em indicadores criados pelo contratante, de resultados (desempenho, produtividade, eficiência, impacto, etc) e de gestão constantes do Anexo VIII do Contrato de Gestão, de acordo com os respectivos pesos definidos, variando de 1 a 4, conforme a complexidade da meta e o grau de dificuldade para sua execução.
- 2) Será calculado o alcance da meta acordada, por indicador em particular, o que implicará na determinação de notas de 0(zero) a 10(dez) para cada um, conforme a relação entre o resultado observado e a meta acordada, segundo a escala abaixo:

RESULTADO OBSERVADO	NOTA
Acima de 95%	10
Acima de 90% a 95%	9
Acima de 80% a 90%	8
Acima de 65% a 80%	7
de 50% a 65%	6
<50%	0

3) O resultado da multiplicação do peso pela nota correspondente a produtividade atribuída a cada indicador

- 4) O somatório dos pontos dos indicadores de resultado dividido pelo somatório dos pesos corresponderá a nota média do resultado global dos indicadores de resultados.
- 5) O somatório dos pontos dos indicadores de gestão dividido pelo somatório dos pesos corresponderá a nota média do resultado global dos indicadores de gestão.
- 6) O resultado final da avaliação será a média do resultado global obtido na avaliação dos indicadores de resultado mais o resultado global na avaliação dos indicadores de gestão.
- 7) A nota média global está associada a um respectivo conceito que deverá ser classificado conforme a seguir:

NOTA MÉDIA GLOBAL	CONCEITO
8,5 A 10,0 pontos	Atingiu plenamente o desempenho esperado
6,0 a 8,4 pontos	Atingiu parcialmente o desempenho esperado
Abaixo de 6,0 pontos	Não atingiu o desempenho esperado

INDICADORES DE RESULTADOS						
AÇÕES	INDICADORES	METAS	REALIZADO	NOTA	PESO	PONTUAÇÃO
AÇÃO 01	Indicador 01					
	Indicador 02					
	Indicador 03					
	Indicador 04					
AÇÃO 02	Indicador 05					
	Indicador 06					
	Indicador 07					

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ

AGOSTO/25 A JULHO/26

ANEXO VIII - QUADRO DE INDICADORES

[illegible]

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ
AGOSTO/25 A JULHO/26
ANEXO IX – ITENS DE DESPESAS (PLANO DE CONTAS)

ITEM DE DESPESA		QUANT. MESES	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO TOTAL(R\$)
CÓDIGO	DESCRIÇÃO NATUREZA			
3.3.50.11.00	Vencimentos e vantagens fixas - Pessoal	12	R\$ 192.562,90	R\$ 2.310.754,82
3.3.50.14.32	Diárias	12	R\$ 233,33	R\$ 2.800,00
3.3.50.30.46	Material de Consumo	12	R\$ 1.000,00	R\$ 12.000,00
3.3.50.30.55	Material de Consumo	12	R\$ 250,00	R\$ 3.000,00
3.3.50.30.58	Material de Consumo	12	R\$ 1.500,00	R\$ 18.000,00
3.3.50.33.07	Passagens e Despesas com Locomoção	12	R\$ 1.250,00	R\$ 15.000,00
3.3.50.35.39	Serviços de Consultoria	12	R\$ 10.000,00	R\$ 120.000,00
3.3.50.35.115	Serviços de Consultoria	12	R\$ 18.896,67	R\$ 226.760,00
3.3.50.39.23	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	12	R\$ 1.666,67	R\$ 20.000,00
3.3.50.39.26	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	12	R\$ 666,67	R\$ 8.000,00
3.3.50.39.37	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	12	R\$ 15.906,47	R\$ 190.877,58
3.3.50.39.100	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	12	R\$ 750,00	R\$ 9.000,00
3.3.50.39.112	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	12	R\$ 2.898,97	R\$ 34.787,60
3.3.50.41.84	Contribuições	12	R\$ 1.918,33	R\$ 23.020,00
3.3.50.41.95	Contribuições	12	R\$ 200,00	R\$ 2.400,00
3.3.50.48.29	Outros Auxílios Financeiros a Pessoas	12	R\$ 300,00	R\$ 3.600,00
TOTAL GERAL DO CONTRATO		-	R\$ 250.000,00	R\$ 3.000.000,00

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ
AGOSTO/25 A JULHO/26
ANEXO - II PESSOAL (12 MESES)

2º OFÍCIO DE RPJ
CARTÓRIO FACUNDO
EUSEBIO/CE
Registrado sob nº
002880

QTD	CARGO	NÍVEL	VINC. FUNC.	REMUNERAÇÃO BRUTA MENSAL - R\$				ENCARGOS MENSIS - R\$				BENEFÍCIOS MENSIS - R\$				PROVISÕES MENSIS - R\$				CUSTO TOTAL					
				Nº MESES	Salário Atual - médio	Reajuste - Dólar	TOTAL DO SALÁRIO MÉDIO MENSAL com Reajuste (III)	INSS Patronal (Sistema S - SAT)	FGTS	IRS	TOTAL DE ENCARGOS MENSIS (IV)	Vale Transporte	Desconto do Vale Transport	Alimentação	Descont. o Aliment	Plano de Saúde	Desconto Plano de Saúde	TOTAL BENEFÍCIOS MENSIS (V)	FÉRIAS - 13º SALÁRIO	Provisão FGTS (multa + adicional)	PROVISÕES MENSIS (VI)	TOTAL MENSAL	CONTRATO		
01			(III)	(a)	(b)	(III = a + b)	(c - III x 20%)	(d - III x 6%)	(e - III x 8%)	(f - III x 1%)	(IV = c + d + e + f)	(g - III x R\$ x 2 un x 22 dd)	(h - III x 6%)	(i - R\$ x 22dd)	(j - R\$ x 22dd)	(k)	(Lk 30%)	(V = g + h + i - j - k - l)	(m - III x 1/12)	(n - III x 1/12)	(o - III x 40%)	(VI = k + l + m)	(VII = III + IV + V + VI)	(VIII = III + IV + V + VI)	
1	DIRETOR PRESIDENTE	Superior	CLT	9	R\$ 18.012,00		R\$ 18.012,00	R\$ 3.782,40	R\$ 1.134,72	R\$ 1.512,96	R\$ 189,12	R\$ 6.691,20	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 709,20	R\$ 227,60	R\$ 605,18	R\$ 3.441,98	R\$ 30.211,18	R\$ 271.920,66
1	DIRETOR PRESIDENTE	Superior	CLT	3	R\$ 18.012,00	R\$ 913,45	R\$ 18.925,45	R\$ 3.965,09	R\$ 1.189,53	R\$ 1.686,04	R\$ 198,25	R\$ 6.938,91	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 743,45	R\$ 2.220,36	R\$ 634,41	R\$ 3.008,23	R\$ 31.600,59	R\$ 94.831,77
1	DIRETOR DE INOVAÇÃO	Superior	CLT	9	R\$ 16.651,00		R\$ 16.651,00	R\$ 3.332,20	R\$ 993,66	R\$ 1.324,88	R\$ 165,61	R\$ 5.796,35	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 621,04	R\$ 1.893,11	R\$ 555,55	R\$ 1.593,58	R\$ 20.141,10	R\$ 279.485,07
1	DIRETOR DE INOVAÇÃO	Superior	CLT	3	R\$ 16.651,00		R\$ 16.651,00	R\$ 3.332,20	R\$ 993,66	R\$ 1.324,88	R\$ 165,61	R\$ 5.796,35	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 621,04	R\$ 1.893,11	R\$ 559,95	R\$ 1.593,58	R\$ 20.141,10	R\$ 279.485,07
1	DIRETOR DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	Superior	CLT	9	R\$ 16.651,00		R\$ 16.651,00	R\$ 3.332,20	R\$ 993,66	R\$ 1.324,88	R\$ 165,61	R\$ 5.796,35	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 621,04	R\$ 1.893,11	R\$ 599,95	R\$ 1.593,58	R\$ 20.141,10	R\$ 279.485,07
1	DIRETOR DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	Superior	CLT	3	R\$ 16.651,00	R\$ 799,90	R\$ 17.450,90	R\$ 3.472,18	R\$ 1.041,65	R\$ 1.388,87	R\$ 173,61	R\$ 6.076,31	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 651,03	R\$ 1.923,10	R\$ 565,55	R\$ 1.593,58	R\$ 20.141,10	R\$ 279.485,07
1	COORDENADOR (ADM-FINANCEIRO)	Superior	CLT	9	R\$ 6.782,89		R\$ 6.782,89	R\$ 1.395,58	R\$ 405,97	R\$ 542,63	R\$ 67,83	R\$ 2.374,01	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 254,36	R\$ 763,08	R\$ 217,05	R\$ 1.234,49	R\$ 11.609,39	R\$ 10.606,49
1	COORDENADOR (ADM-FINANCEIRO)	Superior	CLT	3	R\$ 6.782,89	R\$ 327,61	R\$ 7.110,50	R\$ 1.422,10	R\$ 426,63	R\$ 568,84	R\$ 71,11	R\$ 2.488,68	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 266,64	R\$ 799,03	R\$ 227,54	R\$ 1.294,11	R\$ 36.303,87	R\$ 36.303,87
1	SUPERVISOR (ADM-FINANCEIRO)	Superior	CLT	9	R\$ 4.787,78		R\$ 4.787,78	R\$ 997,56	R\$ 287,27	R\$ 383,02	R\$ 47,88	R\$ 1.675,72	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 179,54	R\$ 538,63	R\$ 153,21	R\$ 627,18	R\$ 7.718,59	R\$ 7.718,59
1	SUPERVISOR (ADM-FINANCEIRO)	Superior	CLT	3	R\$ 4.787,78	R\$ 231,25	R\$ 5.019,03	R\$ 1.003,61	R\$ 301,14	R\$ 401,56	R\$ 50,19	R\$ 1.766,06	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 188,21	R\$ 564,04	R\$ 160,61	R\$ 693,46	R\$ 6.972,42	R\$ 6.972,42
1	ANALISTA (RH)	Superior	CLT	9	R\$ 3.351,45		R\$ 3.351,45	R\$ 676,29	R\$ 201,09	R\$ 268,12	R\$ 33,51	R\$ 1.171,01	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 125,08	R\$ 377,64	R\$ 107,25	R\$ 609,96	R\$ 6.090,41	R\$ 6.090,41
1	ANALISTA (RH)	Superior	CLT	3	R\$ 3.351,45	R\$ 161,88	R\$ 3.513,33	R\$ 702,67	R\$ 210,80	R\$ 281,07	R\$ 35,13	R\$ 1.229,66	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 131,75	R\$ 395,25	R\$ 112,43	R\$ 609,43	R\$ 6.090,41	R\$ 6.090,41
6					R\$ 133.912,24	R\$ 3.233,98	R\$ 137.146,22	R\$ 27.429,24	R\$ 8.228,77	R\$ 10.971,70	R\$ 1.377,46	R\$ 48.001,18	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.458,00	R\$ 12,00	R\$ 12.000,00	R\$ 3.600,00	R\$ 14.856,00	R\$ 5.442,98	R\$ 15.428,95	R\$ 4.398,68	R\$ 24.990,61	R\$ 1.334.920,67	R\$ 1.334.920,67

Custo de plano de saúde na categoria de enfermagem para seus funcionários. A empresa paga 70% e o desconto do funcionalário 30%.

.. Custo do plano de saúde na categoria de enfermagem para seus funcionários. A empresa paga 70% e é descontado do funcionário 30%.

TABELA AUXILIAR DO ANEXO II - PESSOAL

nº meses do contrato de gestão	12
% Reajuste do salário coletivo de trabalho	4,83%
Valor do Vale Transporte	R\$ 4,90
Valor do Vale Alimentação	R\$ 24,60
Valor do Desconto do Vale Alimentação	R\$ 1,00

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ

AGOSTO/25 A JULHO/26

PLANILHA DETALHADA DOS CUSTOS

PLANILHA DETALHADA DOS CUSTOS - MEMÓRIA DE CÁLCULO			
TIPO	ITENS DE DESPESAS	VALORES R\$	DETALHAMENTO
Pessoal	2º OFÍCIO DE RPJ CARTÓRIO FACUNDO EUSEBIO/CE Registrado sob nº 002880 Vencimentos - 11 funcionários	R\$ 565.482,72	Valor mensal para 11 funcionários - R\$ 47.123,56 x 12 meses. Os salários praticados são definidos conforme Regulamento de Pessoal, bem como os valores de remuneração estão alinhados aos valores praticados no mercado, conforme pesquisas salariais realizadas.
	Encargos	R\$ 191.428,60	(INSS, PIS, FGTS) com valor mensal - R\$ 15.952,38 x 12 meses. Encargos calculados conforme legislação federal e trabalhista.
	Provisões	R\$ 101.088,68	Provisões (Férias, 13º salário, fundo rescisório), valor mensal - R\$ 8.424,06 x 12 meses e cálculos conforme legislação federal e trabalhista e conforme Anexo II do Plano de Trabalho
	Benefícios	R\$ 117.834,15	Benefícios (Vale alimentação, plano de saúde) no valor mensal - R\$ 9.819,51 x 12 meses. Vale alimentação: R\$ 24,50/dia x 22 dias. Valor estimado. Plano de Saúde: Empresa paga 70%, funcionário 30%.
	SUB TOTAL PESSOAL	R\$ 975.834,15	
1.1	PASSAGENS	15.000,00	Verba de R\$ 15.000,00 para aquisição de 06 bilhetes de passagens aérea para profissionais (consultores/especialistas) contratados. Trecho ida e volta (aproximadamente R\$ 2.500,00 por bilhete).
1.1	HOSPEDAGEM	2.800,00	Verba de R\$ 2.800,00 para aquisição de 8 diárias de hospedagem para profissionais (consultores/especialistas) contratados. (Valor aproximado de diária R\$ 350,00)
1.1	ORG. E PRODUÇÃO DE EVENTOS	20.000,00	Valor de R\$ 20.000,00 previsto para contratação de uma empresa de produção para realizar as ações e eventos inerentes às ações de validação do modelo de gestão do distrito, com as partes interessadas.
1.1	BUFFET / CAMARIM / ALIMENTAÇÃO / LANCHES	8.000,00	Valor de 8.000,00 previsto para alimentação dos participantes das ações de validação do modelo de gestão do distrito, com as partes interessadas. (valor médio de R\$ 750,00 x 12 meses, para atender aos serviços institucionais de mídias digitais, fotografia, vídeo, dentre outros, das ações inerentes ao modelo de gestão.
1.1	SERVICOS GRAFICOS	6.000,00	Verba mensal no valor de R\$ 500,00 x 12 meses, para demandas diversas necessárias para as ações da atividade
1.2	SERVIÇO TÉCNICO ESPECIALIZADO (Inovação)	25.000,00	Valor de R\$ 25.000,00 previsto para contratação de prestador de serviço com notório conhecimento na área de tecnologia e inovação, para realização do serviço, de acordo com consulta prévia realizada com profissionais da área.
1.2	SERVIÇO TÉCNICO ESPECIALIZADO (Plano de Negócios)	25.000,00	Valor de R\$ 25.000,00 previsto para contratação de prestador de serviço com notório conhecimento para realização do serviço, de acordo com consulta prévia realizada com profissionais da área.
1.2	SERVIÇO TÉCNICO ESPECIALIZADO (Modelo de gestão)	25.000,00	Valor de R\$ 25.000,00 previsto para contratação de prestador de serviço com notório conhecimento para realização do serviço, de acordo com consulta prévia realizada com profissionais da área.
2.2	SERVIÇO TÉCNICO ESPECIALIZADO (ESG)	96.000,00	Valor de R\$ 96.000,00 previsto para contratação de

SERV. TEC. ESPECIALIZADOS	30.760,00	Verba mensal de R\$ 2.563,33 x 12 meses. Valor estimado para : Exames ASO - 680,00. Serv. Técnico Especializado (auditoria)- 18.000,00 - 12.080,00 Outros Serviços
ADIANTAMENTO A FUNCIONARIO (Suprimento Fundos)	12.000,00	Verba mensal de R\$ 1.000,00 x 12 meses.
TARIFAS BANCARIAS	2.400,00	Verba mensal de R\$ 200,00 x 12 meses.
SUB TOTAL CUSTEIO OS	432.445,18	Valor mensal para 06 funcionarios - R\$ 111.243,39 x 12 meses. Os salários praticados são definidos conforme Regulamento de Pessoal, bem como os valores de remuneração estão alinhados aos valores praticados no mercado, conforme pesquisas salariais realizadas.
Custeio de Pessoal da OS (06 colaboradores, salários, encargos e benefícios	R\$ 1.334.920,67	
SUB TOTAL PESSOAL OS	R\$ 1.334.920,67	
TOTAL GERAL (PESSOAL, METAS + CUSTOS OS)	R\$ 3.000.000,00	

2º OFÍCIO DE RPJ
CARTÓRIO FACUNDO
EUSEBIOCE
Registrado sob nº
002880

Documento assinado digitalmente
gov.br CARLO FERRENTINI SAMPAIO
Data: 29/09/2025 16:34:16 -0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br



CARTORIO FACUNDO
CARTORIO FACUNDO - 2º OFÍCIO - EUSÉBIO/CE
TABELIÃO E REGISTRADOR: CARLOS FACUNDO FILHO
SUBSTITUTO: ANTÔNIO ALBERTO OLIVEIRA DA SILVA
SUBSTITUTA: CLEMILDA DA SILVA VIANA

REGISTRO DE PESSOA JURÍDICA

PRENOTAÇÃO Nº 3158 de 08/10/2025
AVERBAÇÃO registrada sob o Nº 2880 em 09/10/2025
do REGISTRO Nº 1932 de 03/01/2020

Certifico e dou fé que o documento em papel com 20 páginas, foi apresentado em 09/10/2025, o qual foi registrado sob nº 2880 em 09/10/2025, sendo este, uma averbação ao registro de nº 1932, registrado em 03/01/2020 no Livro de Registro de Pessoas Jurídicas (Livro A) deste Cartório na presente data.

Natureza: ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA

Apresentante: ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E INOVAÇÃO EM SAÚDE - ADTIS

CNPJ/CPF: 36.169.133/0001-33

Valor: Sem Valor Declarado Data do Documento: 31/07/2025

Partes: ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E INOVAÇÃO EM SAÚDE - ADTIS - 36.169.133/0001-33, JULIANO DE CARVALHO LIMA - [REDACTED], KATIA DANIELLE LOIOLA BARBOSA - [REDACTED], CARLO FERRENTINI SAMPAIO - [REDACTED].

EUSÉBIO/CE, 09 de outubro de 2025

ANTONIO ALBERTO OLIVEIRA
DA SILVA: [REDACTED] Assinado de forma digital por ANTONIO ALBERTO OLIVEIRA DA SILVA
Dados: 2025.10.09 16:05:41-03'00'

O OFICIAL / SUBSTITUTO

Este certificado é parte integrante e inseparável do registro do documento acima descrito.
Primeira via de Certidão.



CUSTAS E EMOLUMENTOS INCIDENTES	
Nº de Atendimento:	20250819000008
Total de Emolumentos:	R\$ 179,05
Total FERMOJU:	R\$ 16,50
Total ISS:	R\$ 8,94
Total FRMMP:	R\$ 8,94
Total FAADep:	R\$ 8,94
Total Selos:	R\$ 21,08
Valor Total:	R\$ 243,45
Base de Cálculo / Atos com Valor Declarado	
Rem/Negocio 1: R\$ 0,00	
Detalhamento de cobrança / Listagem dos	
códigos da tabela de emolumentos envolvidos	
(1) 005026 / (1) 005013 / (1) 005011 / (3) 005023	
Selos Aplicados	
ABS762448-O609, ABT302349-P9U9, ABT042405-N4P9,	
ABT042406-G6P9, ABT042407-O5P9	