


## REQUERIMENTO

Ao Cartório Facundo – 2º Ofício de Registro de Imóveis de Eusébio/CE.

Associação para o Desenvolvimento Tecnológico e Inovação em Saúde - ADTIS, CNPJ Nº 36.169.133/0001-33, com endereço na Rua São José s/n – Eusébio-CE, CEP: 61773-220, neste ato representado por seu representante legal CARLO FERRENTINI SAMPAIO, brasileiro, casado em regime parcial de bens, analista de sistemas, portador de RG 313052, expedido pelo Ministério da Marinha, inscrito no sob CPF número 003.875.457-60, residente e domiciliado a Tv. Carlos Jataí, casa 50, Varjota, Fortaleza-Ceará, CEP: 60160-270, vem por meio deste requerer registro/averbação dos seguintes atos:

- Ata da Reunião Extraordinária do Conselho de Administração
- Plano de Trabalho

Eusébio, 06 de agosto de 2025

Documento assinado digitalmente  
 CARLO FERRENTINI SAMPAIO  
Data: 06/08/2025 21:40:16-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

CARLO FERRENTINI SAMPAIO  
Diretor Presidente

## EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Pelo presente instrumento, ficam convocados todos os membros do Conselho de Administração da “Associação para Desenvolvimento Tecnológico e Inovação em Saúde – ADTIS” para participarem, nos termos do Estatuto Social, da 1ª. Reunião Extraordinária do Conselho de Administração a ser realizada no dia 31 de julho de 2025, às 16:30, em formato híbrido pela plataforma Meet, através do link: <https://meet.google.com/oun-anwi-xbs> e na sede da Associação para o Desenvolvimento Tecnológico e Inovação em Saúde – ADTIS, à Rua São José, s/n, Eusébio/CE, quando será apreciado, discutido e deliberado os seguintes assuntos de pauta:

- i. Aprovação da alteração do Plano de Trabalho para o Contrato de Gestão a ser firmado com o Governo do Estado do Ceará através da Secretaria de Desenvolvimento Econômico;
- ii. Aprovação da alteração da minuta do Contrato de Gestão;
- iii. Aprovação da alteração dos Salários da Diretoria e assessorias (gerências);
- iv. Informes Gerais.

Eusébio/CE, 10 de julho de 2025

JULIANO DE CARVALHO  
LIMA:93046596049

Assinado de forma digital por  
JULIANO DE CARVALHO  
LIMA:93046596049  
Dados: 2025.09.26 16:09:44 -03'00'

Juliano Carvalho Lima  
Presidente do Conselho de Administração

ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO  
REALIZADA EM 31 DE JULHO DE 2025

Aos 31 (trinta e um) dias do mês julho de 2025, às 16:30 horas, em formato híbrido, via Google Meet, no link <https://meet.google.com/oun-anwi-xbs> e na sede da Associação para o Desenvolvimento Tecnológico e Inovação em Saúde – ADTIS, inscrita no CNPJ 36.169.133/0001-33, situada à Rua São José, s/n Eusébio-Ce, nos termos do art. 20, do Estatuto Social, reuniram-se em Reunião Extraordinária do Conselho de Administração, todos os membros respectivamente abaixo assinados. O colegiado reuniu-se com a finalidade de apreciar os seguintes itens de pauta: 1 – Aprovação da alteração do Plano de Trabalho para o Contrato de Gestão a ser firmado com o Governo do Estado do Ceará através da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, a partir da Resolução do COGERF do dia 16/07/2025; 2 - Aprovação da alteração da minuta do Contrato de Gestão; 3 - Aprovação da alteração do Salários da Diretoria e assessorias (gerências); 4 - Informes Gerais. O Presidente do Conselho de Administração, Sr. Juliano Carvalho Lima, após ter verificado o quórum, abriu a reunião, desejando boas-vindas aos presentes. O Sr. Juliano Carvalho Lima passou para o primeiro item da pauta 1 Aprovação da alteração do Plano de Trabalho para o Contrato de Gestão a ser firmado com o Governo do Estado do Ceará através da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, a partir da Resolução do COGERF do dia 16/07/2025, passando a palavra para o Diretor Presidente da Associação, Carlo Ferrentini que explanou sobre o corte do orçamento e das metas para o atendimento da Resolução COGERF do dia 16/07/2025. Ratificou que além do corte da meta 3 e de parte das metas 1 e 2, foram reduzidas as despesas de viagens e de eventos.

O Presidente do Conselho de Administração, Sr. Juliano Carvalho Lima, falou que no contexto governamental esses cortes fazem parte do processo e da importância de firmar o contrato mesmo diante dessa adversidade. Os presentes aprovaram por unanimidade as alterações do Plano de trabalho.


O Presidente passou para o item 2 da pauta da reunião: Aprovação da alteração da minuta do Contrato de Gestão; chamando atenção de que as alterações se dão pela alteração do Plano de Trabalho. Os conselheiros manifestaram-se favoráveis, de forma unânime, à **aprovação da minuta do Contrato de Gestão**, autorizando o Diretor Presidente da ADTIS a tomar todas as providências necessárias para sua formalização junto à Secretaria do Desenvolvimento Econômico – SDE, bem como eventuais ajustes de ordem formal que se fizerem necessários, desde que não alterem substancialmente as condições ora aprovadas.

Em seguida, o presidente passou para o item de pauta 3: Aprovação da alteração do Salários da Diretoria e assessorias (gerências), passando a palavra para a Diretora de Gestão e Desenvolvimento Institucional, Danielle Loiola, que informou que a alteração se deu a partir da necessidade de adequação do orçamento, tendo sido cortado o valor de R\$ 3.000,00 dos proventos da diretoria e R\$ 1.800,00 dos proventos das assessorias, não tendo alterado os valores dos demais

salários, anteriormente aprovados no Regimento de Pessoal.

O presidente passou para o item de pauta 4 - Informes Gerais, facultando a palavra para o Conselheiro Odorico Monteiro que falou sobre a perspectiva de um investimento de R\$ 210.000.000,00 (Duzentos e dez milhões de reais) por parte do Governo do Estado para a infraestrutura do Distrito de Inovação.

Nada mais havendo, o Presidente do Conselho de Administração, Sr. Juliano Carvalho Lima, fez um resumo dos trabalhos do dia e agradeceu a participação de todos os presentes. Em seguida, deu por encerrada a reunião da qual eu, Katia Danielle Loiola Barbosa, lavei a presente ata, que foi lida, achada conforme, firmada por todos os presentes abaixo relacionados.

 Documento assinado digitalmente  
**KATIA DANIELLE LOIOLA BARBOSA**  
Data: 01/08/2025 12:44:56-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Katia Danielle Loiola Barbosa  
Secretária da Mesa

JULIANO DE  
CARVALHO  
LIMA:930465960  
49

Assinado de forma  
digital por JULIANO DE  
CARVALHO  
LIMA:93046596049  
Dados: 2025.08.01  
11:22:18 -03'00'

Juliano Carvalho Lima  
Presidente da Mesa



MEMBROS DO CONSELHO E DA DIRETORIA PRESENTES À REUNIÃO

Juliano Carvalho Lima Membro e Presidente do Conselho de Administração	
Joelise Collyer Teixeira De Paula Membro do Conselho de Administração	 Documento assinado digitalmente JOELISE COLLYER TEIXEIRA DE PAULA Data: 01/08/2025 13:18:48-0300 Verifique em <a href="https://validar.iti.gov.br">https://validar.iti.gov.br</a>
Luiz Odorico Monteiro De Andrade Membro do Conselho de Administração	 Documento assinado digitalmente LUIZ ODORICO MONTEIRO DE ANDRADE Data: 04/08/2025 09:38:03-0300 Verifique em <a href="https://validar.iti.gov.br">https://validar.iti.gov.br</a>
Veridiana Sales Pinheiro Aragão Membro do Conselho de Administração	 Documento assinado digitalmente VERIDIANA SALES PINHEIRO ARAGAO Data: 04/08/2025 14:29:30-0300 Verifique em <a href="https://validar.iti.gov.br">https://validar.iti.gov.br</a>
Christian Queiroz Bezerra- Membro do Conselho de Administração	 Documento assinado digitalmente CHRISTIAN QUEIROZ BEZERRA Data: 04/08/2025 15:21:41-0300 Verifique em <a href="https://validar.iti.gov.br">https://validar.iti.gov.br</a>

Ricardo De Godoi Mattos Ferreira Membro do Conselho de Administração	 Documento assinado digitalmente <b>RICARDO DE GODOI MATTOS FERREIRA</b> Data: 04/08/2025 22:23:23-0300 Verifique em <a href="https://validar.iti.gov.br">https://validar.iti.gov.br</a>
Carlo Ferrentini Sampaio Diretor – Presidente	 Documento assinado digitalmente <b>CARLO FERRENTINI SAMPAIO</b> Data: 04/08/2025 22:55:08-0300 Verifique em <a href="https://validar.iti.gov.br">https://validar.iti.gov.br</a>
Kátia Danielle Loiola Barbosa Diretora de Gestão e Desenvolvimento Institucional e Secretária da reunião	

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ  
AGOSTO/25 A JULHO/26  
ANEXO I – PLANO DE TRABALHO

AÇÃO	META	PERÍODO DE EXECUÇÃO	ATIVIDADE	RESULTADO	PRODUTO	ODT PREV. PRODUTO	PESSOAL		CUSTEIO		INVESTIMENTO		TOTAL	
AÇÃO: GESTÃO E APOIO A IMPLEMENTAÇÃO DO DISTRITO DE INOVAÇÃO EM SAÚDE DO ESTADO DO CEARÁ	Meta 1: Realização de ações de mobilização com as partes interessadas na implantação do distrito, envolvendo 4 eixos norteadores, sendo: um modelo de gestão, um plano de inovação, um plano de negócios e um plano de atração de negócios;	1.º, 2.º e 4º trimestres	Atividade 1.1: Executar ações de mobilização sobre o Distrito de Inovação em Saúde, sendo 03 ações com as partes interessadas sobre o modelo de gestão.	3 Ações de Mobilização realizadas, com 190 pessoas alcançadas	Ações de mobilização realizadas	3	R\$ 20.329,88	R\$ 243.958,54	R\$ 5.066,67	R\$ 60.800,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 304.758,54	
				Apresentação dos 4 Planos norteadores para o Distrito.	Planos apresentados	4	R\$ 20.329,88	R\$ 243.958,54	R\$ 8.333,33	R\$ 100.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 343.958,54	
					Total - Meta 1	7	R\$ 40.659,76	R\$ 487.917,07	R\$ 13.400,00	R\$ 160.800,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 648.717,07	
				Atividade 2.1: Executar 3 ações de treinamento, formação e disseminação de conteúdo, com a temática ESG (Ambiental, Social e Governança) direcionados ao público interessado.	3 ações de treinamento, formação e disseminação de conteúdo ESG realizadas, com 60 pessoas alcançadas.	Ações de disseminação de conteúdo	3	R\$ 20.329,88	R\$ 243.958,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 243.958,54	
	Meta 2: Execução do modelo de operação para o distrito de inovação em saúde alinhado com as boas práticas contemporâneas de ESG (ambiental, social e governança), envolvendo a execução de um plano de desenvolvimento.	1.º, 2.º, 3º e 4º trimestres	Atividade 2.2: Estruturação de plano de desenvolvimento e sustentabilidade socioambiental para o Distrito de Inovação e Saúde do Ceará, bem como Relatório de Sustentabilidade baseado na metodologia GRI / ISSB	Apresentação de 2 Instrumentos (1 plano e 1 relatório) visando que o distrito opere dentro das exigências legais do setor, integrado com práticas sustentáveis em suas	Instrumentos apresentados	2	R\$ 20.329,88	R\$ 243.958,54	R\$ 8.000,00	R\$ 96.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 339.958,54	
			Total - Meta 2	5	R\$ 40.659,76	R\$ 487.917,07	R\$ 8.000,00	R\$ 96.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 583.917,07	
TOTAL METAS 'META 1 + META 2'							12	R\$ 81.319,51	R\$ 975.834,15	R\$ 21.400,00	R\$ 256.800,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.232.634,15
CUSTEIO ORGANIZAÇÃO SOCIAL								R\$ 111.243,39	R\$ 1.334.920,67	R\$ 36.037,10	R\$ 432.445,18	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.767.356,85
TOTAL GERAL - METAS + CUSTEIO OS								R\$ 192.562,90	R\$ 2.310.754,82	R\$ 57.437,10	R\$ 689.245,18	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.000.000,00

Demonstrativo analítico		%
CUSTEIO PESSOAL	R\$ 975.834,15	32,53%
CUSTEIO DE METAS	R\$ 256.800,00	8,56%
CUSTEIO OPERACIONAL - OS	R\$ 432.445,18	14,41%
CUSTEIO PESSOAL - OS	R\$ 1.334.920,67	44,50%
TOTAL	R\$ 3.000.000,00	100,00%

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ  
AGOSTO/25 A JULHO/26  
ANEXO – II PESSOAL (09 MESES)

2º OFÍCIO DE RPJ  
CARTÓRIO FACUNDO  
EUSEBIO/CE  
Registrado sob nº  
002880

OTD	CARGO	NÍVEL	REMUNERAÇÃO BRUTA MENSAL – R\$										ENCARGOS MENSAS – R\$					BENEFÍCIOS MENSAS – R\$					PROVISÕES MENSAS – R\$		CUSTO TOTAL	
			Nº MESES	Salário Atual – médio	Requisite – Disídio	TOTAL DO SALÁRIO MÉDIO MENSAL com Requisite (III)	INSS Patronal	INSS (Sistema S + SAT)	FGTS	PIS	TOTAL DE ENCARGOS MENSAS (IV)	Vale Transporte	Desconto do Vale Transporte <sup>1</sup>	Alimentação	Descont o Aliment. ação	Plano de Saúde	Desconto Plano de Saúde	TOTAL BENEFÍCIOS MENSAS (V)	FÉRIAS + 13º SALÁRIO + encargos	Provisão FGTS Rescisão (Multa + adicional)	TOTAL PROVISÕES MENSAS (VI)	MENSAL (VII = III + IV + V + VI)	CONTRATO (VIII = III + IV + V + VI)			
(II)			(II)	(a)	(b)	(III = a + b)	(c = III x 20%)	(d = III x 6%)	(e = III x 8%)	(f = III x 1%)	(IV = c + d + e + f)	(g = III x R\$ x 2 un x 22 dd)	(h = III x 6%)	(I = R\$ x 22dd)	(J = R\$ x 22dd)	(K)	(L = 30%)	(V = g + h + i + j + k + l)	(m = (III + 13º)/2) * 3/12	(n = III + IV) * 1/12	(o = (III * 40%) adicional)	(VI = k + l + m)	(VII = III + IV + V + VI)	(VIII = III + IV + V + VI)		
1	ASSESSOR (INOVAÇÃO)	Superior	CLT	8	R\$ 9.000,00	R\$ 0,00	R\$ 9.000,00	R\$ 1.800,00	R\$ 540,00	R\$ 720,00	R\$ 90,00	R\$ 3.150,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 337,50	R\$ 107,50	R\$ 1.638,00	R\$ 15.026,00	R\$ 10.208,00		
1	ANALISTA (Inovação)	Superior 0	CLT	7	R\$ 3.351,45	R\$ 0,00	R\$ 3.351,45	R\$ 670,29	R\$ 201,09	R\$ 268,12	R\$ 33,51	R\$ 1.173,01	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 337,04	R\$ 107,25	R\$ 609,96	R\$ 6.372,42	R\$ 44.606,95		
1	ASSISTENTE	Médio	CLT	7	R\$ 3.016,30	R\$ 0,00	R\$ 3.016,30	R\$ 603,26	R\$ 180,98	R\$ 241,30	R\$ 30,16	R\$ 1.056,71	R\$ 198,00	R\$ 180,98	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.255,02	R\$ 113,11	R\$ 339,33	R\$ 96,52	R\$ 548,97	R\$ 5.875,99	R\$ 41.313,96	
1	ESTAGIÁRIO	Médio	CLT	7	R\$ 900,00	R\$ 0,00	R\$ 900,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 75,00	R\$ 75,00	R\$ 975,00	R\$ 6.825,00	R\$ 6.825,00		
1	ESTAGIÁRIO	Médio	CLT	7	R\$ 900,00	R\$ 0,00	R\$ 900,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 75,00	R\$ 75,00	R\$ 975,00	R\$ 6.825,00	R\$ 6.825,00		
1	COORDENADOR (COMUNICAÇÃO)	Superior	CLT	9	R\$ 6.782,89	R\$ 0,00	R\$ 6.782,89	R\$ 1.356,58	R\$ 406,97	R\$ 542,63	R\$ 67,83	R\$ 2.371,01	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 254,36	R\$ 759,08	R\$ 217,05	R\$ 1.638,00	R\$ 11.069,39	R\$ 104.664,49	
1	ASSESSOR (ESG)	Superior	CLT	8	R\$ 9.000,00	R\$ 0,00	R\$ 9.000,00	R\$ 1.800,00	R\$ 540,00	R\$ 720,00	R\$ 90,00	R\$ 3.150,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 337,50	R\$ 107,50	R\$ 1.638,00	R\$ 15.026,00	R\$ 10.208,00		
1	ASSESSOR (MARKETING)	Superior	CLT	8	R\$ 9.000,00	R\$ 0,00	R\$ 9.000,00	R\$ 1.800,00	R\$ 540,00	R\$ 720,00	R\$ 90,00	R\$ 3.150,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 337,50	R\$ 107,50	R\$ 1.638,00	R\$ 15.026,00	R\$ 10.208,00		
1	SECRETARIA	Médio	CLT	7	R\$ 3.291,60	R\$ 0,00	R\$ 3.291,60	R\$ 658,32	R\$ 197,50	R\$ 263,33	R\$ 32,92	R\$ 1.152,06	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 123,44	R\$ 370,31	R\$ 105,33	R\$ 599,07	R\$ 6.280,73	R\$ 43.965,12	
1	ANALISTA (Marketing)	Superior Incomplet 0	CLT	7	R\$ 3.351,45	R\$ 0,00	R\$ 3.351,45	R\$ 670,29	R\$ 201,09	R\$ 268,12	R\$ 33,51	R\$ 1.173,01	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 377,04	R\$ 107,25	R\$ 609,96	R\$ 6.372,42	R\$ 44.606,95		
1	ASSISTENTE	Médio	CLT	7	R\$ 3.167,12	R\$ 0,00	R\$ 3.167,12	R\$ 632,42	R\$ 190,03	R\$ 253,37	R\$ 31,67	R\$ 1.108,48	R\$ 198,00	R\$ 190,03	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.246,97	R\$ 118,77	R\$ 365,30	R\$ 101,26	R\$ 576,41	R\$ 6.007,09	R\$ 42.686,95	
Custo de plano de saúde na categoria de enfermagem para seus funcionários. A empresa paga 70% e desconta do funcionário 30%.																										
					R\$ 51.760,81	R\$ 0,00	R\$ 51.760,81	R\$ 9.092,16	R\$ 2.297,65	R\$ 3.096,66	R\$ 499,61	R\$ 17.486,28	R\$ 3.966,00	R\$ 371,00	R\$ 4.851,00	R\$ 9,00	R\$ 9.000,00	R\$ 2.700,00	R\$ 11.697,00	R\$ 1.073,53	R\$ 5.770,69	R\$ 1.598,75	R\$ 9.242,87	R\$ 89.566,95	R\$ 995.935,40	

... Conforme nova lei de estágio, nº 11.788/2008, (c) necessário incorporar a ajuda de custo de transporte ao valor da bolsa pago ao estagiário, Ainda em relação ao estagiário, conforme a Lei 162-26 necessário o provisionamento/pagamento de férias para os estagiários, Cu seja, é o valor pago ao estagiário dividido por 12 multiplicado ao número de meses trabalhados.

TABELA AUXILIAR DO ANEXO II – PESSOAL	
Nº meses do contrato de estágio	9
% Requisite discido coletivo de trabalho	0,00%
Valor do Vale Transporte	R\$ 4,50
Valor do Vale Alimentação	R\$ 24,50
Valor de Desconto do Vale Alimentação	R\$ 1,00

R\$ 975.934,15







## ANEXO IV – DESPESAS DA ADMINISTRAÇÃO DA O.S.

[illegible]

**CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ  
AGOSTO/25 A JULHO/26  
ANEXO V - INVESTIMENTO**

2º OFÍCIO DE RPJ  
CARTÓRIO FACUNDO  
EUSEBIO/CE  
Registrado sob nº  
002880

[illegible]

TOTAL CUSTEIO OPERACIONAL		0,00
TOTAL GERAL INVESTIMENTO= METAS + CUSTEIO OPERACIONAL		0,00

**TOTAL CUSTEIO OPERACIONAL**

**TOTAL GERAL INVESTIMENTO= METAS + CUSTEIO OPERACIONAL**

00,0	00,0
------	------

CONTRATO DE GESTÃO - GESTAIO E APOIO A IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVACAO EM SAUDE DO CEARA  
AGOSTO/ 25 A JULHO/ 26  
ANEXO VI – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

AÇÕES	META	ATIVIDADE	FONTE	2025												TOTAL
				1ª Parcela	2ª Parcela	3ª Parcela	4ª Parcela	5ª Parcela	6ª Parcela	7ª Parcela	8ª Parcela	9ª Parcela	10ª Parcela	11ª Parcela	12ª Parcela	
AÇÃO GESTÃO E APOIO A IMPLEMENTAÇÃO DO DISTRITO DE INOVAÇÃO EM SAÚDE DO ESTADO DO CEARÁ	Meta 1 Realização das ações de mobilização com as partes interessadas na implementação do distrito.	Atividade 11 Execução das ações no Distrito de Inovação em Saúde, sendo as ações com as partes interessadas sobre o modelo de gestão.	Tesouro	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 25.396,54	R\$ 304.798,54
	Meta 2 Realização de ações de mobilização, sendo um modelo de gestão, um plano de inovação, um plano de negócios e um plano de atuação de negócios.	Atividade 12 Estruturação de planos que atendam nas 4 eixos horizontais, sendo plano de modelo de gestão, plano de inovação, plano de negócios e um plano de atuação de negócios (marketing e gestão de leads) para o Distrito de Inovação em Saúde do Ceará.	Tesouro	R\$ 28.663,21	R\$ 28.663,21	R\$ 28.663,21	R\$ 28.663,21	R\$ 28.663,21	R\$ 28.663,21	R\$ 28.663,21	R\$ 28.663,21	R\$ 28.663,21	R\$ 28.663,21	R\$ 28.663,21	R\$ 28.663,21	R\$ 343.968,54
				Subtotal - Meta 1												R\$ 648.777,07
AÇÃO GESTÃO E APOIO A IMPLEMENTAÇÃO DO DISTRITO DE INOVAÇÃO EM SAÚDE DO ESTADO DO CEARÁ	Meta 2 Execução do modelo de operação para o distrito de inovação em saúde alinhado com as boas práticas contemporâneas de ESG (ambiental, social e governança), envolvendo a execução de um plano de desenvolvimento.	Atividade 21 Executar 3 ações de treinamento, formação e disseminação de conteúdo, com a temática ESG (Ambiental, Social e Governança) direcionadas ao público interessado.	Tesouro	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 20.329,88	R\$ 243.968,54
		Atividade 22 Estruturação de plano de desenvolvimento e sustentabilidade social/ambiental para o Distrito de Inovação e Saúde do Ceará, bem como Relatório de Sustentabilidade baseado na metodologia GRI / ISSB	Tesouro	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 28.329,88	R\$ 339.968,54
				Subtotal - Meta 2												R\$ 583.977,07
				Total Metas - Meta 01 - Meta 02												R\$ 1.232.754,15
				Custeio Organização Social												R\$ 2.977.565,85
				Total Geral Metas - Custeio OS												R\$ 3.000.000,00



CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO  
AGOSTO/25 A JULHO/26  
ANEXO VII – SISTEMÁTICA DE AVALIAÇÃO

A avaliação deverá seguir a seguinte sistemática:

- 1) A avaliação de desempenho se baseará em indicadores criados pelo contratante, de resultados (desempenho, produtividade, eficiência, impacto, etc) e de gestão constantes do Anexo VIII do Contrato de Gestão, de acordo com os respectivos pesos definidos, variando de 1 a 4, conforme a complexidade da meta e o grau de dificuldade para sua execução.
- 2) Será calculado o alcance da meta acordada, por indicador em particular, o que implicará na determinação de notas de 0(zero) a 10(dez) para cada um, conforme a relação entre o resultado observado e a meta acordada, segundo a escala abaixo:

RESULTADO OBSERVADO	NOTA
Acima de 95%	10
Acima de 90% a 95%	9
Acima de 80% a 90%	8
Acima de 65% a 80%	7
de 50% a 65%	6
<50%	0

3) O resultado da multiplicação do peso pela nota corresponderá a pontuação atribuída a cada indicador

4) O somatório dos pontos dos indicadores de resultado dividido pelo somatório dos pesos corresponderá a nota média do resultado global dos indicadores de resultados.

5) O somatório dos pontos dos indicadores de gestão dividido pelo somatório dos pesos corresponderá a nota média do resultado global dos indicadores de gestão.

6) O resultado final da avaliação será a média do resultado global obtido na avaliação dos indicadores de resultado mais o resultado global na avaliação dos indicadores de gestão.

7) A nota média global está associada a um respectivo conceito que deverá ser classificado conforme a seguir:

NOTA MÉDIA GLOBAL	CONCEITO
8,5 A 10,0 pontos	Atingiu plenamente o desempenho esperado
6,0 a 8,4 pontos	Atingiu parcialmente o desempenho esperado
Abaixo de 6,0 pontos	Não atingiu o desempenho esperado

INDICADORES DE RESULTADOS					
AÇÕES	INDICADORES	METAS	REALIZADO	NOTA	PESO
AÇÃO 01	Indicador 01				
	Indicador 02				
	Indicador 03				
	Indicador 04				
AÇÃO 02	Indicador 05				
	Indicador 06				
	Indicador 07				

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ  
AGOSTO/25 A JULHO/26  
ANEXO VIII – QUADRO DE INDICADORES

INDICADORES DE DESEMPENHO DO CONTRATO DE GESTÃO																							
META	ATIVIDADES		INDICADOR	PESO	UNIDADE	FORMULA	MÊS 01	MÊS 02	MÊS 03 1º TRI	MÊS 04	MÊS 05	MÊS 06	2º TRI	MÊS 07	MÊS 08	MÊS 09	3º TRI	MÊS 10	MÊS 11	MÊS 12	4º TRI	META	
Meta 1: Realização de ações de mobilização com as partes interessadas na implantação do distrito, envolvendo 4 eixos norteadores, sendo: um modelo de gestão, um plano de inovação, um plano de negócios e um plano de atração de negócios;	Atividade 1.1	1	Ações de mobilização (modelo de gestão)	3	Quantidade	Número de ações realizadas		1	1				1				0			1	1	3	
		2	Índice de participação das partes interessadas nas ações para implantação do distrito	2	%	% de participação => 80% do público estimado. 30 pessoas nos primeiros 2 eventos e 130 pessoas no terceiro evento, totalizando 190 pessoas	80%		80%				80%					0			80%	80%	
		3	Índice de satisfação das partes interessadas nas ações para implantação do distrito	2	%	% de satisfação deve ser => 80%	80%		80%			80%		80%				0			80%	80%	
		4	Planos dos eixos norteadores apresentados	4	Quantidade	Número total de planos apresentados			0	1				1	1		1	2			1	1	4
	Atividade 1.2	5	Avaliação o avanço na definição do cronograma e estruturação dos planos de implantação física do distrito.	4	%	(Número de ações concluídas + Total de ações previstas) x 100			0	25%			25%	25%			25%	50%			25%	25%	100%
		6	Ações de treinamento e formação e disseminação de conhecimento (IECC)	3	Quantidade	Número de ações realizadas			0	1				1	1			1		1		1	3
		7	Índice de participação nas ações de treinamento, formação e disseminação de conteúdo, com a temática ESG (Ambiental, Social e Governança)	2	%	% de participação => 80% nas 3 ações com público estimado de 20 pessoas, por ação, totalizando 60			0	80%				80%	80%			80%			80%	80%	
		8	Índice de satisfação com o público participante nas 3 ações de ESG	2	%	% de satisfação deve ser => 80%			0	80%				80%	80%				80%			80%	80%
	Atividade 2.2	9	Instrumentos de ESG apresentados (Plano e Relatório)	4	Quantidade	Número total de planos apresentados			0					0				0			2	2	2
GESTÃO			10	Cumprimento das Cláusulas Contratuais	4	Percentual	IECC = [Soma dos pesos das cláusulas cumpridas/Soma dos pesos de todas as cláusulas do contrato de gestão]												90%	90%	percentual igual ou superior a 90%		

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ  
AGOSTO/25 A JULHO/26  
ANEXO IX – ITENS DE DESPESAS (PLANO DE CONTAS)

ITEM DE DESPESA		QUANT. MESES	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO TOTAL(R\$)
CÓDIGO	DESCRIÇÃO NATUREZA			
3.3.50.11.00	Vencimentos e vantagens fixas - Pessoal	12	R\$ 192.562,90	R\$ 2.310.754,82
3.3.50.14.32	Diárias	12	R\$ 233,33	R\$ 2.800,00
3.3.50.30.46	Material de Consumo	12	R\$ 1.000,00	R\$ 12.000,00
3.3.50.30.55	Material de Consumo	12	R\$ 250,00	R\$ 3.000,00
3.3.50.30.58	Material de Consumo	12	R\$ 1.500,00	R\$ 18.000,00
3.3.50.33.07	Passagens e Despesas com Locomoção	12	R\$ 1.250,00	R\$ 15.000,00
3.3.50.35.39	Serviços de Consultoria	12	R\$ 10.000,00	R\$ 120.000,00
3.3.50.35.115	Serviços de Consultoria	12	R\$ 18.896,67	R\$ 226.760,00
3.3.50.39.23	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	12	R\$ 1.666,67	R\$ 20.000,00
3.3.50.39.26	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	12	R\$ 666,67	R\$ 8.000,00
3.3.50.39.37	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	12	R\$ 15.906,47	R\$ 190.877,58
3.3.50.39.100	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	12	R\$ 750,00	R\$ 9.000,00
3.3.50.39.112	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	12	R\$ 2.898,97	R\$ 34.787,60
3.3.50.41.84	Contribuições	12	R\$ 1.918,33	R\$ 23.020,00
3.3.50.41.95	Contribuições	12	R\$ 200,00	R\$ 2.400,00
3.3.50.48.29	Outros Auxílios Financeiros a Pessoas	12	R\$ 300,00	R\$ 3.600,00
TOTAL GERAL DO CONTRATO		-	R\$ 250.000,00	R\$ 3.000.000,00



CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ  
AGOSTO/25 A JULHO/26  
ANEXO – II PESSOAL (12 MESES)

2º OFÍCIO DE RPJ  
CARTÓRIO FACUNDO  
EUSEBIO/CE  
Registrado sob nº  
002880

QTD	CARGO	NÍVEL	VINC	FUNÇ	Nº MESES	REMUNERAÇÃO BRUTA MENSAL – R\$		ENCARGOS MENSAIS – R\$					BENEFÍCIOS MENSAIS – R\$					PROVISÕES MENSAIS – R\$			CUSTO TOTAL				
						Salário Atual – médio	Reajuste – Disídio	TOTAL DO SALÁRIO MÊDO MENSAL com Reajuste (III)	INSS Patronal (Sistema S + SAT)	FGTS	PS	TOTAL DE ENCARGOS MENSIS (IV)	Vale Transporte	Desconto do Vale Transport e	Alimentação	Descont o Aliment ação	Plano de Saúde	Desconto Plano de Saúde	TOTAL BENEFÍCIOS MENSIS (V)	FÉRIAS + 13º SALÁRIO + encargos	Provisão FGTS Rescisão (Multa + adicional)	TOTAL PROVISÕES MENSIS (VI)	MENSAL	CONTRATO	
(I)					(II)	(a)	(b)	(III = a + b)	(c = III x 20%)	(d = III x 6%)	(e = III x 8%)	(f = III x 1%)	(IV = c + d + e + f)	(g = III x R\$ x 2 un x 22 dd)	(h = III x 6%)	(i = R\$ x 22dd)	(j = R\$ x 22dd)	(k)	(l= 30%)	(m = III + IV/3) * 1/12	(n = III + IV) * 1/12	(o = III* 40%)	(VI = k + l+m)	(VII = III + IV + V + VI)	(VIII = III + IV + V + VI)
1	DIRETOR PRESIDENTE	Superior	CLT	9	R\$ 18.912,00		R\$ 18.912,00	R\$ 3.782,40	R\$ 1.134,72	R\$ 1.512,96	R\$ 1.891,12	R\$ 616,920	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 709,20	R\$ 2.127,60	R\$ 605,18	R\$ 3.441,98	R\$ 30.211,18	R\$ 271.900,66
1	DIRETOR PRESIDENTE	Superior	CLT	3	R\$ 18.912,00	R\$ 913,45	R\$ 19.825,45	R\$ 3.965,09	R\$ 1.189,53	R\$ 1.586,04	R\$ 1.981,25	R\$ 638,91	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 743,45	R\$ 2.230,36	R\$ 634,41	R\$ 3.608,23	R\$ 16.610,59	R\$ 94.831,77
1	DIRETOR DE INOVAÇÃO	Superior	CLT	9	R\$ 16.650,00		R\$ 16.650,00	R\$ 3.312,20	R\$ 993,66	R\$ 1.324,88	R\$ 165,61	R\$ 5.795,35	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 621,04	R\$ 1.863,11	R\$ 529,95	R\$ 3.014,10	R\$ 26.609,45	R\$ 234.485,07
1	DIRETOR DE INOVAÇÃO	Superior	CLT	3	R\$ 16.650,00	R\$ 789,90	R\$ 17.439,90	R\$ 3.472,18	R\$ 1.041,65	R\$ 1.388,87	R\$ 173,61	R\$ 6.076,31	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 651,03	R\$ 1.863,11	R\$ 529,95	R\$ 3.159,68	R\$ 26.609,45	R\$ 83.504,68
1	DIRETOR DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	Superior	CLT	9	R\$ 16.651,00		R\$ 16.651,00	R\$ 3.312,20	R\$ 993,66	R\$ 1.324,88	R\$ 165,61	R\$ 5.795,35	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 621,04	R\$ 1.863,11	R\$ 529,95	R\$ 3.014,10	R\$ 26.609,45	R\$ 234.485,07
1	DIRETOR DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	Superior	CLT	3	R\$ 16.651,00	R\$ 799,90	R\$ 17.450,90	R\$ 3.472,18	R\$ 1.041,65	R\$ 1.388,87	R\$ 173,61	R\$ 6.076,31	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 651,03	R\$ 1.863,10	R\$ 529,95	R\$ 3.159,68	R\$ 27.834,89	R\$ 83.504,68
1	COORDENADOR (ADM-FINANCEIRO)	Superior	CLT	9	R\$ 6.782,89		R\$ 6.782,89	R\$ 1.356,58	R\$ 405,87	R\$ 546,63	R\$ 67,83	R\$ 2.374,01	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 254,56	R\$ 753,08	R\$ 217,05	R\$ 1.234,49	R\$ 11.659,39	R\$ 104.654,49
1	COORDENADOR (ADM-FINANCEIRO)	Superior	CLT	3	R\$ 6.782,89	R\$ 327,61	R\$ 7.110,50	R\$ 1.422,10	R\$ 425,63	R\$ 568,84	R\$ 71,11	R\$ 2.488,68	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 266,64	R\$ 799,93	R\$ 227,54	R\$ 1.234,11	R\$ 12.111,29	R\$ 35.393,57
1	SUPERVISOR (ADM-FINANCEIRO)	Superior	CLT	9	R\$ 4.787,78		R\$ 4.787,78	R\$ 957,56	R\$ 287,27	R\$ 383,02	R\$ 47,88	R\$ 1.675,72	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 179,54	R\$ 538,63	R\$ 153,21	R\$ 971,38	R\$ 5.572,88	R\$ 77.155,91
1	SUPERVISOR (ADM-FINANCEIRO)	Superior	CLT	3	R\$ 4.787,78	R\$ 231,45	R\$ 5.019,03	R\$ 1.003,61	R\$ 301,14	R\$ 401,52	R\$ 50,19	R\$ 1.785,66	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 188,21	R\$ 564,64	R\$ 160,61	R\$ 913,46	R\$ 6.927,15	R\$ 26.781,46
1	ANALISTA (RH)	Superior	CLT	9	R\$ 3.351,45		R\$ 3.351,45	R\$ 670,29	R\$ 201,09	R\$ 268,12	R\$ 33,51	R\$ 1.173,01	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 125,08	R\$ 377,64	R\$ 107,25	R\$ 509,96	R\$ 6.372,42	R\$ 57.351,79
1	ANALISTA (RH)	Superior	CLT	3	R\$ 3.351,45	R\$ 161,88	R\$ 3.513,33	R\$ 702,67	R\$ 210,80	R\$ 281,07	R\$ 35,13	R\$ 1.259,66	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 539,00	R\$ 1,00	R\$ 1.000,00	R\$ 300,00	R\$ 1.238,00	R\$ 131,75	R\$ 395,25	R\$ 122,43	R\$ 639,43	R\$ 6.650,41	R\$ 19.861,24
Custo de plano de saúde na categoria de enfermagem para seus funcionários. A empresa paga 70% e o desconto do plano de saúde é de 32%.						R\$ 133.912,24	R\$ 3.233,98	R\$ 137.146,22	R\$ 27.459,24	R\$ 8.228,77	R\$ 10.971,70	R\$ 1.371,46	R\$ 48.001,18	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.458,00	R\$ 12,00	R\$ 12.000,00	#####	R\$ 14.856,00	R\$ 5.142,98	R\$ 15.428,95	R\$ 4.388,68	R\$ 24.950,61	R\$ 224.954,01
																								R\$ 1.334.920,67	

.. Custo de plano de saúde na categoria de enfermagem para seus funcionários. A empresa paga 70% e é descontado do funcionário 30%.

TABELA AUXILIAR DO ANEXO II – PESSOAL

nº meses do contrato de gestão	12
% Reajuste disídio coletivo de trabalho	4,83%
Valor do Vale Transporte	R\$ 4,60
Valor do Vale Alimentação	R\$ 24,60
Valor de Desconto do Vale Alimentação	R\$ 1,00

CONTRATO DE GESTÃO - GESTÃO E APOIO À IMPLEMENTAÇÃO DISTRITO INOVAÇÃO EM SAÚDE DO CEARÁ

AGOSTO/25 A JULHO/26

PLANILHA DETALHADA DOS CUSTOS

PLANILHA DETALHADA DOS CUSTOS - MEMÓRIA DE CÁLCULO			
TIPO	ITENS DE DESPESAS	VALORES R\$	DETALHAMENTO
Pessoal	Vencimentos - 11 funcionários	R\$ 565.482,72	Valor mensal para 11 funcionários = R\$ 47.123,56 x 12 meses. Os salários praticados são definidos conforme Regulamento de Pessoal, bem como os valores de remuneração estão alinhados aos valores praticados no mercado, conforme pesquisas salariais realizadas..
	Encargos	R\$ 191.428,60	(INSS, PIS, FGTS) com valor mensal = R\$ 15.952,38 x 12 meses. Encargos calculados conforme legislação federal e trabalhista.
	Provisões	R\$ 101.088,68	Provisões (Férias, 13º salário, fundo rescisório), valor mensal = R\$ 8.424,06 x 12 meses e cálculos conforme legislação federal e trabalhista e conforme Anexo II do Plano de Trabalho
	Benefícios	R\$ 117.834,15	Benefícios (Vale alimentação, plano de saúde) no valor mensal = R\$ 9.819,51 x 12 meses. Vale alimentação: R\$ 24,50/dia x 22 dias. Valor estimado. Plano de Saúde: Empresa paga 70%, funcionário 30%.
	SUB TOTAL PESSOAL	R\$ 975.834,15	
1.1	PASSAGENS	15.000,00	Verba de R\$ 15.000,00 para aquisição de 06 bilhetes de passagens aérea para profissionais (consultores/ especialistas) contratados. Trecho ida e volta (aproximadamente R\$ 2.500,00 por bilhete).
1.1	HOSPEDAGEM	2.800,00	Verba de R\$ 2.800,00 para aquisição de 8 diárias de hospedagem para profissionais (consultores/especialistas) contratados. (Valor aproximado de diária R\$ 350,00)
1.1	ORG. E PRODUÇÃO DE EVENTOS	20.000,00	Valor de R\$ 20.000,00 previsto para contratação de uma empresa de produção para realizar as ações e eventos inerentes às ações de validação do modelo de gestão do distrito, com as partes interessadas.
1.1	BUFFET / CAMARIM / ALIMENTAÇÃO / LANCHES	8.000,00	Valor de 8.000,00 previsto para alimentação dos participantes das ações de validação do modelo de gestão do distrito, com as partes interessadas. (valor médio de R\$ 750,00 x 12 meses, para atender aos serviços institucionais de mídias digitais, fotografia, vídeo, dentre outros, das ações inerentes ao modelo de gestão.
1.1	SERVICOS GRAFICOS	6.000,00	Verba mensal no valor de R\$ 500,00 x 12 meses, para demandas diversas necessárias para as ações da atividade
1.2	SERVIÇO TÉCNICO ESPECIALIZADO (Inovação)	25.000,00	Valor de R\$ 25.000,00 previsto para contratação de prestador de serviço com notório conhecimento na área de tecnologia e inovação, para realização do serviço, de acordo com consulta prévia realizada com profissionais da área.
1.2	SERVIÇO TÉCNICO ESPECIALIZADO (Plano de Negócios)	25.000,00	Valor de R\$ 25.000,00 previsto para contratação de prestador de serviço com notório conhecimento para realização do serviço, de acordo com consulta prévia realizada com profissionais da área.
1.2	SERVIÇO TÉCNICO ESPECIALIZADO (Modelo de gestão)	25.000,00	Valor de R\$ 25.000,00 previsto para contratação de prestador de serviço com notório conhecimento para realização do serviço, de acordo com consulta prévia realizada com profissionais da área.
2.2	SERVIÇO TÉCNICO ESPECIALIZADO (ESG)	96.000,00	Valor de R\$ 96.000,00 previsto para contratação de



SERV. TEC. ESPECIALIZADOS	30.760,00	Verba mensal de R\$ 2.563,33 x 12 meses. Valor estimado para : Exames ASO - 680,00, Serv.Técnico Especializado (auditoria)- 18.000,00 + 12.080,00 Outros Serviços
ADIANTAMENTO A FUNCIONARIO (Suprimento Fundos)	12.000,00	Verba mensal de R\$ 1.000,00 x 12 meses.
TARIFAS BANCARIAS	2.400,00	Verba mensal de R\$ 200,00 x 12 meses.
<b>SUB TOTAL CUSTEIO OS</b>	<b>432.445,48</b>	Valor mensal para 06 funcionários - R\$ 111.243,39 x 12 meses. Os salários praticados são definidos conforme Regulamento de Pessoal, bem como os valores de remuneração estão alinhados aos valores praticados no mercado, conforme pesquisas salariais realizadas.
Custeio de Pessoal da OS (06 colaboradores, salários, encargos e benefícios)	R\$ 1.334.920,67	
<b>SUB TOTAL PESSOAL OS</b>	<b>R\$ 1.334.920,67</b>	
<b>TOTAL GERAL (PESSOAL, METAS + CUSTOS OS)</b>	<b>R\$ 3.000.000,00</b>	

2º OFÍCIO DE RPJ  
 CARTÓRIO FACUNDO  
 EUSEBIO/CE  
 Registrado sob nº  
 002880



**CARTORIO FACUNDO**  
CARTORIO FACUNDO - 2º OFÍCIO - EUSÉBIO/CE  
TABELIÃO E REGISTRADOR: CARLOS FACUNDO FILHO  
SUBSTITUTO: ANTÔNIO ALBERTO OLIVEIRA DA SILVA  
SUBSTITUTA: CLEMILDA DA SILVA VIANA

## **REGISTRO DE PESSOA JURÍDICA**

### **PRENOTAÇÃO Nº 3158 de 08/10/2025** **AVERBAÇÃO registrada sob o Nº 2880 em 09/10/2025** **do REGISTRO Nº 1932 de 03/01/2020**

Certifico e dou fé que o documento em papel com 20 páginas, foi apresentado em 09/10/2025, o qual foi registrado sob nº 2880 em 09/10/2025, sendo este, uma averbação ao registro de nº 1932, registrado em 03/01/2020 no Livro de Registro de Pessoas Jurídicas (Livro A) deste Cartório na presente data.

## **Natureza: ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA**

**Apresentante: ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E INOVAÇÃO EM SAÚDE - ADTIS**

**CNPJ/CPF: 36.169.133/0001-33**

**Valor: Sem Valor Declarado    Data do Documento: 31/07/2025**

Partes: ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E INOVAÇÃO EM SAÚDE - ADTIS - 36.169.133/0001-33, JULIANO DE CARVALHO LIMA - 930.465.960-49, KATIA DANIELLE LOIOLA BARBOSA - 616.608.333-53, CARLO FERRENTINI SAMPAIO - 003.875.457-60.

**EUSÉBIO/CE, 09 de outubro de 2025**

**O OFICIAL / SUBSTITUTO**

Este certificado é parte **integrante e inseparável** do registro do documento acima descrito.  
Primeira via de Certidão.



CUSTAS E EMOLUMENTOS INCIDENTES	
Nº de Atendimento:	20250819000008
Total de Emolumentos:	R\$ 179,05
Total FERMOJU:	R\$ 16,50
Total ISS:	R\$ 8,94
Total FRMMP:	R\$ 8,94
Total FAADep:	R\$ 8,94
Total Selos:	R\$ 21,08
Valor Total:	R\$ 243,45
Base de Cálculo / Atos com Valor Declarado	
Bem/Negócio 1: R\$ 0,00	
Detalhamento de cobrança / Listagem dos	
códigos da tabela de emolumentos envolvidos	
(1) 005026 / (1) 005013 / (1) 005011 / (3) 005023	
Selos Aplicados	
ABS762448-O6O9, ABT302349-P9U9, ABT042405-N4P9, ABT042406-G6P9, ABT042407-O5P9	